

**LEI MUNICIPAL Nº 6283/2015**

**DE 30 DE DEZEMBRO DE 2015.**

**Autoriza o Executivo municipal a promover contratação temporária de excepcional interesse público.**

**ÂNGELO FABIAM DUARTE THOMAS**, Prefeito Municipal de Giruá, Estado do Rio Grande do Sul, no uso de suas atribuições legais,

**FAZ SABER** que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei Municipal,

**Art.1º** - Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a promover contratação por tempo determinado para atender necessidade temporária de excepcional interesse público, conforme dispõe o artigo 37, inciso IX da Constituição Federal, artigo 232 da Lei Municipal 998/90, para preenchimento de vagas existentes na Secretaria Municipal de Promoção Humana, visando atender o Programa “Bolsa Família”, em cargo, quantidade, carga horária semanal e vencimento a seguir discriminados:

Cargo	Quantidade	Carga horária	Vencimento
Supervisor do Cadastro Único	01 vaga	40 horas semanais	R\$ 1.869,25
Supervisor de Campo	até 03 vagas	40 horas semanais	R\$ 1.174,17

**Parágrafo Único** - A contratação referida no *caput* deste artigo será de até 12 (doze) meses, conforme dispõe a Lei Municipal 998/90. As atribuições dos cargos acima mencionados, estarão contidas no Edital de abertura.

**Art.2º**- O contrato será de natureza administrativa, ficando assegurado ao contratado os direitos previstos no Regime Jurídico Único – Lei Municipal nº 998/90, inclusive no que se refere ao reajuste anual, que deverá ser na mesma data e nos mesmos índices do funcionalismo municipal.

**Art.3º** - O contratado terá seu vínculo previdenciário regido pelo Regime Geral da Previdência Social, conforme dispõe o §13 do artigo 40 da Constituição Federal.

**Art.4º**- Para se efetivar a contratação será realizado processo seletivo, em conformidade com Decreto Municipal nº 332/2011 e 637/13.

**Art.5º**- Os interessados em participarem do processo seletivo, deverão comparecer, em data, horário, local, que serão divulgados posteriormente através de Edital, munidos dos seguintes documentos:

- Cópia xerográfica da Cédula de Identidade;
- Cópia xerográfica da CPF;
- Cópia xerográfica do Título de Eleitor e comprovante de votação da última eleição;

**Art.6º** - O candidato selecionado que for contratado deverá implementar a documentação exigida pelo Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal, além de comprovar a escolaridade e demais documentos, exigidos para os cargos, estarão contidos no Edital de abertura.

**Art.7º** - As despesas decorrentes desta Lei serão suportadas pela dotação orçamentaria da Secretaria Municipal de Promoção Humana:

08-SECRETARIA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO HUMANA

08.02 – DEPARTAMENTO DE AÇÃO SOCIAL E CIDADANIA

08.244.0024.2.228 – SETOR DE CADU E BOLSA FAMILIA

3.1.90.04.00.00 – 6492 -Contratação por tempo determinado

FR: 1217 IGDBF – MDS – Índice Gestão Descentralizada

3.1.90.04.00.00 – 187 -Contratação por tempo determinado  
FR: 001 LIVRE

**Art.8º** - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE GIRUÁ(RS), EM 30 DE DEZEMBRO DE 2015, 60º ANO DA EMANCIPAÇÃO.**

**ÂNGELO FABIAM DUARTE THOMAS**  
Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se no Mural da Prefeitura

Milena Cereser da Rosa  
Secretária Municipal de Administração  
Portaria 5290/2015

Publicado no Mural da Prefeitura Municipal de Giruá, Imprensa Oficial do Poder Executivo – LM nº 4085/09, no dia 30 de dezembro de 2015.